

무궁애학원 2024년 2/4분기 운영위원회 회의록

결재	담당	국장	원장
	이진경	이진경	이진경

실시일자	2024년 5월 29일(수)	시간	11:30 ~ 13:00
참석자 (총 5명)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 운영위원(5명) 이선우 위원장 정해도 위 원 이정희 위 원 박민현 위 원 신영숙 위 원 ■ 직원(1명) 이진경 	전체진행	이선우 위원장
		기록	이진경 사무국장
		장소	투먼
제목	무궁애학원 2024년 2/4분기 운영위원회		
회의내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 순서 <ul style="list-style-type: none"> ■ 개회 및 성원보고 (박민현 위원) ■ 보고 사항 ■ 폐회선언 ○ 성원보고 <ul style="list-style-type: none"> - 무궁애학원 운영위원 7명 중 5명이 참석하여 과반으로 성원이 구성되었음. ○ 무궁애학원 일반현황 보고 <ul style="list-style-type: none"> ■ 이진경 사무국장이 무궁애학원 일반현황에 대하여 설명하다. <ul style="list-style-type: none"> · 거주인 현황(정원 80명, 현원 76명) - 2024. 3. 18 정원 조정(80명->76명) · 부서별 현황 · 직원 현황 : 정원 55명, 현원 55명 		

○ 보고사항 (이진경 사무국장 보고)

■ 보고사항

- 이진경 국장 : 자료를 중심으로 2024년 상반기 사업 보고
 - 1) 차량 구매
 - 2) 시설 이용 정원 변경
 - 3) 취업성공패키지
 - 4) 업무환경 개선
 - 5) 상반기 사회복지현장 실습
 - 6) 경남사회복지공동모금회 3차년도 사업 진행
- 박민현 위원 : 경남사회복지공동모금회 3차년도 사업 중 경남자립 실천가 모임 진행함. 각 지역별 기관마다 자립생활 지원과 관련한 용어 사용이 다양해 우리끼리라도 용어 통일이 필요하지 않을까 라는 이야기를 나누었음. 모금회 사업으로 년 2회 정도 세미나 및 사례발표 등을 통해 다른 지역 사례도 공유하고 함께 고민하는 시간을 가졌음.

그리고 무궁애학원에서 시도한 것 중에 영역별 지원제에 대해 설명함. 영역별 지원을 통해 거주인들의 본인이 필요한 서비스를 필요한 직원에게 요청하며 잘 적응해 가고 있음.
- 이선우 위원장 : 영역별 지원의 경우 직원의 전문성 강화에도 도움이 됨.
- 이정희 위원 : 담당제, 영역제도 한 직원이 한 업무만을 오래하기 보다 업무 순환이 필요할 것 같음. 직원들의 변화에 대한 불편함도 있지만 업무에 대한 긴장감을 가지고 활기를 위한 업무 로테이션이 필요해 보임.
- 박민현 위원 : 본원 생활실 직원과 지역거주실 직원을 3~4년 간격으로 업무 로테이션을 진행한 경험이 있음. 직원들의 개인 성향에 따라 잘 할 수 있는 업무를 배정하는 게 쉽지 않은 것 같고, 지역사회 내 다양한 네트워크를 형성해서 서비스 지원 노하우가 있는 직원을 기간이 되었다고 다시 원내로 업무 로테이션을 하는 게 고민이기도 함.
- 이선우 위원장 : 차량 구매 및 업무환경 개선 등 자금 출처는

어떻게 되는지 질문함.

- 박민현 위원 : 차량의 경우 외부 지원사업 신청 시 기존 보유 차량 대수로 인해 제안서 채택이 잘되지 않음. 민간 지원단체의 경우 보다 차량이 부족한 기관에 배정하려는 경향이 있음. 하지만 우리 기관의 경우 76명의 거주인의 개별활동 및 소그룹 활동이 증가하고 있고 이에 대한 지원을 위해서는 대략 직원, 거주인 포함 8인당 1대 정도의 차량은 필요한 상황이라고 생각되어짐.
- 이정희 위원 : 노후한 차량 교체를 위한 지원사업도 필요하다고 생각함. 안전에 직접적인 영향이 있는 관계로 일정 기간 노후화된 차량 지원이 필요함.
- 이진경 국장 : 자료를 중심으로 거주인 관련 사항, 종사자 관련 사항을 설명함.
 - 1) 상반기 팀별, 테마활동 현황
 - 2) 의료사항
 - 3) 취업현황
 - 4) 인사관련
 - 5) 자기성장계획 조사
 - 6) 직원교육
 - 7) MGA직원 학습모임
- 이선우 위원장 : MGA 직원 학습모임은 기존에도 진행해오던 사업 아닌가요?
- 이진경 국장 : 이전에 동아리 사업이 있었고 MGA아카데미 심화과정으로 연구 주제 발표를 진행한 경험이 있음.
- 박민현 위원 : 주 52시간제 근무가 되면서 직원들이 다 같이 모여서 교육을 진행하는 데 많은 어려움이 있음. 이에 소그룹 및 온라인 교육으로 진행해 보고자 함. 교육 지원에 있어서도 학습모임 시간을 연장으로 인정해줄지 말지에 대한 논의가 있었고 이에 일정 기준을 정해 지원하고 있음.
- 박민현 위원 : 점차 거주인들에 대한 의료적 지원이 증가하고 있음. 나이는 노인의 연령이 되지 않았지만 노인성 질환을 호소하거나 각종 암으로 진단을 받는 등 건강에 대한 지원이 중요해지고 있음. 그리고 지역 내에 살고 계시는 분들 중에서도 건강강의

이유로 집중적인 의료적 지원을 위해 원내로 들어올 것을 제안하면
본인이 원하지 않아 지역 내에서의 케어에 어려움이 발생하기도
함,

- 이정희 위원 : 마치 어르신들이 집을 떠나 요양병원으로 가지
않으려고 하는 마음과 비슷한 것 같음.
- 박민현 위원 : 체험홈에서의 생활에 만족해하고 그 곳이 본인의
집으로 편안함을 느끼고 있음.
- 박민현 위원 : 상반기 나들이, 테마별 활동에서도 알 수 있듯이
거주인들의 외부 활동은 점차 확대 되어져가고 있음. 그에 따른
지원자에 대한 시간과 인력 지원의 어려움이 발생하기도 함.
- 이선우 위원 : 현재 직원들에게 지원되는 금액은 어떻게 되는지?
- 이진경 국장 : 식대비의 경우 직원 1인 9,000원으로 책정되어
있고 프로그램 성격의 나들이 지원 시에서는 1식 20,000원 범위
내에서 지원하고 있음.
- 이진경 국장 : 자료를 중심으로 2024년 하반기 주요 사업을
설명함.

- 1) 하반기 사회복지현장실습 진행
- 2) 건강검진
- 3) 나혼자 산다3 하반기 사업 진행
- 4) 직원교육, 학습모임 진행 및 성과 복

- 이선우 위원장 : 방학 중 실습을 진행하지 않는지?
- 이진경 국장 : 학기 중 실습을 진행하고 있으며 실제 일반 사회
복지학과 학부 학생들의 실습 의리가 현재는 없는 상황임.
- 박민현 위원 : 사이버대학 또는 평생교육 과정의 만학도들의
실습으로 주로 주말 실습 진행을 함께 하고 있음. 반면 학부학생들
에게는 거주시설 실습 및 취업 등은 비선호되는 경향이 있음.
- 이선우 위원장 : 요즘 학생들도 취업 시 교대근무, 야간근무를
선호 하지 않는 경우가 많아 보임.
- 박민현 위원 : 실제 경남지역 도서지역 거주시설의 경우 직원 채용
에 상당한 어려움을 가지고 있는 게 현실임.

○ 추가 질의에 대한 의견을 묻자 추가 질의가 없었고 폐회함.

회의 사진



장애인거주시설 무궁애학원